

Утверждено

Директор МКОУООШ п.Кордяга:

Е.В.Безмогорычная

Приказ №78/1-од от 29 августа 2022 г.



Дорожная карта целевой программы наставничества в МКОУ ООШ п.Кордяга на 2022-2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ключевой результат	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	август-сентябрь, ежегодно	Определены заинтересованные в наставничестве категории в зависимости от выбранных форм наставничества	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
3.	Нормативно-правовое обеспечение реализации программы наставничества	Сентябрь-октябрь, 2022	Разработаны, утверждены и размещены на официальном сайте школы локальные акты: «Положение о наставничестве», «Дорожная карта целевой программы наставничества»	Директор
Форма наставничества «учитель-учитель»				
4.	Формирование базы наставляемых (молодой специалист, новый педагог)	август, ежегодно	Наставляемые проинформированы о целях и задачах программы, сформирована база наставляемых с картой запросов	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
5.	Формирование базы наставников (наставник-консультант, наставник-предметник)	август, ежегодно	Собраны данные о потенциальных наставниках, продумана их мотивация на работу (повышение социального статуса, профессиональный рост, развитие собственных гибких навыков)	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
6.	Обучение наставников в образовательной организации	по запросу	Организовано обучение с привлечением внутренних и внешних экспертов	Заместитель директора по УВР

8.	Организация групповой встречи наставников и наставляемых	сентябрь, ежегодно	Выявлены конкретные проблемы, которые предстоит решать с помощью наставничества	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
9.	Закрепление пар / групп	сентябрь, ежегодно	Сформированы наставнические пары/группы, готовые продолжить работу в рамках программы	Заместитель директора по УВР
10	Организация реализации наставнической программы: - проведение встречи для планирования	сентябрь-май, ежегодно	Достигнуты цели наставнической программы: сформулированы задачи,	Заместитель директора по УВР, наставники, наставляемые
11	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	июнь	Проведен анализ результативности реализуемой программы	Заместитель директора по УВР